

 Муниципальное бюджетное учреждение Дом культуры «Октябрь» города Искитима Новосибирской области в лице директора Даниловой Алёны Александровны, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и работники МБУ ДК «Октябрь» г.Искитима, чьи интересы представляет председатель профсоюзного комитета Тарасова Елена Ивановна с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору (регистрационный №21 от 21 декабря 2021 года) о нижеследующем:

1. В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением между Муниципальным казенным учреждением Управление культуры города Искитима Новосибирской области и Искитимской городской общественной профсоюзной организацией Российского профессионального союза работников культуры на 2021-2023 годы внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения Дом культуры « Октябрь» г.Искитима Новосибирской области следующие изменения:

1.1 Приложение №1 Положение об оплате труда раздел 4. пункт 4.1.1. Качественные показатели эффективности деятельности директора изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Должность | Перечень показателей и критерии оценки(значения показателей) | Размер стимулирующих выплат, % | Отчетный период |
| Директор | 1. Число проведенных культурно - досуговых мероприятий
 |  | Ежемесячно |
| - 100% показателя, установленного в муниципальном задании | 23 |  |
| - менее 100% | 0 |  |
| 2. Количество участников культурно - досуговых мероприятий |  | Ежемесячно |
| - 100% показателя, установленного планом | 18 |  |
| - менее 100%  | 0 |  |
| 1. Количество участников клубных формирований
 |  | Ежемесячно |
| - 100% показателя, установленного в муниципальном задании | 14 |  |
| - менее 100%  | 0 |  |
| 1. Число клубных формирований
 |  | Ежемесячно |
| - 100% показателя, установленного планом | 8 |  |
| - менее 100%  | 0 |  |
| 1. Проведение учреждением межрегиональных, всероссийских мероприятий, участие в проектах, грантах, реализации мероприятий федеральных, областных и городских программ,
 |  | Ежемесячно |
| -да | 3 |  |
| -нет | 0 |  |
| 1. Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности
 |  | Ежемесячно |
| -да | 3 |  |
| -нет | 0 |  |
| 1. Обеспечение уровня средней заработной платы работников учреждения на уровне не ниже среднего в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
 |  | Ежемесячно |
| -да | 5 |  |
| -нет | 0 |  |
| 8.Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, на сайте Учреждения |  | Ежемесячно |
| -да | 3 |  |
| -нет | 0 |  |
| 1. Отсутствие производственного травматизма
 |  | Ежемесячно |
| -да | 2 |  |
| -нет | 0 |  |
| 1. Соблюдение требований комплексной безопасности и антитеррористической защищенности Учреждения
 |  | Ежемесячно |
| -да | 2 |  |
| -нет | 0 |  |
| 1. Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта»
 |  | Ежемесячно |
|  - да  | 5 |  |
| -нет  | 0 |  |
| 12. Укомплектованность учреждения работниками (обеспеченность кадрами) |  | Ежемесячно |
| -доля укомплектованности от 75% до 100%  | 2 |  |
| -доля укомплектованности менее 75%  | 0 |  |
| 13. Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения |  | Ежемесячно |
| -доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов  | 5 |  |
| -не соблюдается целевое соотношение фонда оплаты труда  | 0 |  |
| 14. Неисполнение в срок предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов, указаний и поручений Главы города |  | Ежемесячно |
| Отсутствие нарушений  | 2 |  |
| Наличие нарушений  | 0 |  |
| 15.Результат независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением  |  | Ежемесячно |
| -интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, -не менее 70 баллов | 3 |  |
| -интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, менее 70 баллов | 0 |  |
| 16.Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением |  | Ежемесячно |
| -100% | 2 |  |
| -менее 100% | 0 |  |
| 17. Отсутствие нарушений исполнительной дисциплины (исполнения поставленных задач/поручений) начальника МКУ Управление культуры г. Искитима  |  | Ежемесячно |
| Отсутствие нарушений  | 8 |  |
| Наличие нарушений  | 0 |  |
|  Всего: | не более 108 |  |

2. Дополнения в Коллективный договор, принятые настоящим Дополнительным соглашением вводятся в действие с 01 октября 2022 года.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2024 г.г.