Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Новосибирской области**

630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д.12а
Тел.: (383) 260-99-72, Факс: (383) 260-99-08,
git54@rostrud.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 54/12-3393-И/70-261
о назначении административного наказания

« 15 » апреля 20 20 г.

г. Новосибирск, ул. Федосеева, д. 12А,
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Новосибирская область
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною: Начальником отдела Государственной инспекции труда в Новосибирской области
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)
Хайрисламовым Раисом Рифгатовичем
на основании протокола № 54/12-3004-И/70-261 от 30.03.2020
(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)
рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью _____
Год, число и месяц рождения _____ Место рождения _____
Гражданство _____ Владение русским языком _____
Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____
_____
Место работы, должность _____
Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) _____
_____
Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя _____
_____
Средний размер заработной платы (или дохода) _____ рублей в месяц.
(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)
Документ, удостоверяющий личность _____
_____
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по ч. 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства _____
_____
(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы _____
МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица ул. Почтовая, д. 2, г. Искитим, Новосибирская область, 633205

Данные о государственной регистрации юридического лица ОГРН – 1055472019404

дата внесения записи о государственной регистрации юридического лица в ЕГРЮЛ – 20.10.2005

Юридический и (или) почтовый адрес ул. Почтовая, д. 2, г. Искитим, Новосибирская область

Коды ОКПО и ИНН ОКПО – 79045566 ИНН - 5446005365

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Колесникова О.В.

Должность директор МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима

Документ, удостоверяющий служебное положение Устав, распоряжение главы

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

администрации г. Искитима Новосибирской области № 885-р от 20.12.2018 о назначении

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

ул. Нагорная, д. 12, кв. 90, г. Искитим, Новосибирская область

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства _____

нет сведений

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Государственной инспекцией труда в Новосибирской области в период с 17.03.2020 по 30.03.2020

(краткое изложение обстоятельств, установленных при

проведена проверка соблюдения обязательных требований трудового законодательства

рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу

в МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима. По результатам проверки в отношении юридического

и статьи Кодекса Российской Федерации

лица МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима» протоколом № 54/12-3004-И/70-261 от 30.03.2020

об административных правонарушениях, предусматривающие

возбуждено административное производство по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях по следующим основаниям:

В соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса РФ, в целях обеспечения В соответствии с требованиями абз. 14 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Пунктом 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда в МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима проведена в мае 2018 г.

1. В нарушение указанных требований статьи 212 Трудового кодекса РФ, работники МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима с картой специальной оценки условий труда (условиями труда на рабочих местах, полагающимися компенсациями и средствами индивидуальной защиты) под роспись не ознакомлены: контрактный управляющий (менеджер) Гарбарт О.В. (принята 01.03.2019, приказ № 13), руководитель кружка Клубкова Е.Ю. (принята 05.04.2019, приказ № 20), Погребнюк Т.Н. (принята 22.04.2019, приказ № 21).

В соответствии с требованиями абз. 23 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

Согласно требованиям Постановления Минтруда РФ от 13.01.2003 № 1/29 (п. 2.1.1) для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основа-

нии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом) (п. 2.1.2).

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи (п. 2.1.3).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации (п. 2.1.4).

В соответствии с требованиями Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда» (п. 8.6., 8.7.) Вводный инструктаж проводится по программе, разработанной с учётом специфики производственной деятельности предприятия – организатора обучения и утверждённой в установленном порядке руководителем предприятия – организатора обучения.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят либо по программам, разработанным и утверждённым организатором обучения в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов, инструкций по охране труда на рабочем месте и по безопасному выполнению работ, либо непосредственно по инструкциям по охране труда и (или) безопасному выполнению работ на данном рабочем месте или по иным необходимым для инструктажа локальным нормативным актам и документам.

В соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения (п. 5.9.).

2. В нарушение указанных требований статьи 212 Трудового кодекса РФ, в МБУ ДК «Октябрь» г. Искитим не разработана и не утверждена инструкция по охране труда (программа) по должности контрактный управляющий, замещаемой с 01.03.2019 работником Гарбарт О.В.

В соответствии с требованиями абз. 9 части 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

3. В нарушение указанных требований абз. 9 ч. 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ, контрактный управляющий Гарбарт О.В. допущена к самостоятельной работе с 01.03.2019 без прохождения в установленном порядке инструктажа по охране труда.

Аналогичное нарушение допущено в отношении руководителя кружка Волковой И.К. (последний повторный инструктаж зарегистрирован 05.04.2019), руководителя кружка Агаповой О.В. (последний инструктаж (внеплановый) зарегистрирован 06.06.2018).

Время обнаружения длящегося административного правонарушения – 30.03.2020.

Остальные эпизоды, указанные в п. 1 акта проверки от 30.03.2020 № 54/12-2792-И/70-261 и протокола № 54/12-3004-И/70-261 от 30.03.2020, исключены на основании дополнительно представленных МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима документов и пояснений.

Дело рассмотрено в присутствии надлежащим образом уведомленного законного представителя юридического лица МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима. Имеющихся материалов достаточно для рассмотрения дела. При рассмотрении дела по существу, на основании имеющихся в деле и дополнительно представленных документов и пояснений, установлено следующее:

Рассмотрение дел об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, в соответствии со ст. 23.12. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях отнесено к компетенции государственной инспекции труда.

К административной ответственности, согласно статье 419 Трудового кодекса РФ привлекаются лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральными законами. Административным правонарушением в соответствии со статьей 2.1 КоАП РФ признается противоправное, виновное дей-

ствие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность. Выяснение виновности лица в совершении административного правонарушения осуществляется на основании данных, зафиксированных в протоколе об административном правонарушении, объяснений лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в том числе об отсутствии возможности для соблюдения соответствующих правил и норм, о принятии всех зависящих от него мер по их соблюдению, а также на основании иных доказательств, предусмотренных частью 2 статьи 26.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Объектом данного правонарушения являются права граждан в трудовых, а также иных, непосредственно связанных с ними отношениях.

Объективная сторона данного правонарушения выражается в совершении работодателем юридическим лицом МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации» в связи с неисполнением (ненадлежащим исполнением) обязанностей работодателя.

В соответствии с требованиями статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель является ответственным за соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Субъектом данного правонарушения является юридическое лицо МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима, ИНН - 5446005365.

Субъективная сторона данного правонарушения выражается в бездействии.

Местом совершения административного правонарушения является местонахождение МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима, зарегистрированного и расположенного по адресу: ул. Почтовая, д. 2, г. Искитим, Новосибирская область, 633205.

Допущенные юридическим лицом МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима нарушения трудового законодательства подтверждаются материалами дела: акт проверки от 30.03.2020 № 54/12-2792-И/70-261, представленные МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима документы и пояснения, протокол об административном правонарушении № 54/12-3004-И/70-261 от 30.03.2020.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено. Срок давности привлечения к административной ответственности за допущенные МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима нарушения государственных нормативных требований охраны труда не истек.

Работодателем не представлены свидетельства, подтверждающие наличие объективных причин, препятствовавших соблюдению установленных трудовым законодательством требований, и что лицом своевременно были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Исследовав материалы дела, нахожу, что вышеуказанные действия (бездействие) работодателя юридического лица МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима образуют состав административного правонарушения, предусмотренный частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации» непосредственно нарушают трудовые права работников, создают угрозу причинения вреда жизни и здоровью людей.

Указанные обстоятельства исключают замену административного наказания в виде административного штрафа на предупреждение в соответствии с ч. 2 статьи 3.4. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: акт проверки от 30.03.2020 № 54/12-2792-И/70-261, представленные МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима документы и пояснения, протокол об административном правонарушении № 54/12-3004-И/70-261 от 30.03.2020.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность:

смягчающие и отягчающие административную ответственность обстоятельства не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1.Признать юридическое лицо МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Пятьдесят тысяч рублей

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

ИНН 5406132409, КПП 540501001 УФК по Новосибирской области (Государственная инспекция труда в Новосибирской области), БИК 045004001, Код доходов 15011601051010271140, ОКТМО 50701000, р/с№40101810900000010001 в Сибирское ГУ Банка России г. Новосибирск, УИН - 15051042020000453707

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 260-99-47

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Начальник отдела Государственной инспекции труда в Новосибирской области

15.04.2020 Хайрисламов Р.Р.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Колесникова О.В., директор МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил _____
(фамилия, инициалы физического лица

Колесникова О.В., директор МБУ ДК «Октябрь» г. Искитима _____ 15.04.2020
законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

_____
(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

_____
дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления 15.04.2020
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____
(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

_____
должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «____» _____ 20 ___ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Начальник отдела Государственной инспекции труда в Новосибирской области

Хайрисламов Р.Р.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)